



**KEPALA ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
PADA ACARA
PEMBUKAAN KEGIATAN PELATIHAN
LEADERSHIP DEVELOPMENT SERIES
BAGI PEJABAT STRUKTURAL ESELON I DAN II
DI LINGKUNGAN ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
JAKARTA, 23 MEI 2016**

Yang saya hormati para Pejabat Struktural Eselon I dan II di lingkungan Arsip Nasional Republik Indonesia. Serta hadirin dan tamu undangan yang berbahagia

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Selamat pagi, salam sejahtera bagi kita semua.

Pertama-tama, marilah kita bersama-sama memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan YME karena atas perkenan-Nya lah pada pagi hari yang cerah ini, Senin, 23 Mei 2016 kita dapat berkumpul bersama di ruangan ini di Menara 165 dalam rangka mengikuti Pelatihan *Leadership Development Series* untuk para pejabat struktural eselon I dan II di lingkungan Arsip Nasional Republik Indonesia.

Bapak/Ibu yang saya hormati

Pada kesempatan yang baik ini, saya selaku pimpinan Arsip Nasional Republik Indonesia akan menyampaikan beberapa hal diantaranya:

1. UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara telah membawa perubahan dalam kehidupan karir PNS. Selama ini karir PNS dianggap sebagai "Zona Nyaman (*Comfort Zone*)". Dengan

lahirnya undang-undang tersebut, karir PNS menjadi “Zona Kompetitif (*Competitive Zone*)” sehingga akan dicapai kinerja lembaga yang kualitasnya terus meningkat karena adanya kompetisi pegawai yang sehat dalam menunjukkan kinerjanya yang terbaik. Oleh karena itu, Saudara-Saudari sekalian harus senantiasa bersiap diri dengan terus mengembangkan kompetensi dirinya masing-masing;

2. Pelatihan ini dilakukan sebagai bagian dari program pengembangan SDM yang bertujuan untuk meningkatkan pemahaman tentang Visi, Misi dan Nilai-Nilai ANRI, pemberian motivasi, semangat serta membekali para pemimpin perubahan dalam menyusun perencanaan, memonitoring dan mengevaluasi proses perubahan organisasi menuju arah yang lebih baik.
3. Selain itu tidak bosan-bosannya saya selaku pimpinan organisasi mengingatkan agar Saudara agar dapat terus bekerja dengan integritas, profesional, disertai dengan niat yang tulus dan ikhlas. Pembentukan karakter pegawai ini adalah sebuah proses berkelanjutan dan tidak pernah berakhir (*never ending process*). Maka, revolusi mental dalam pekerjaan kita sesungguhnya dan selayaknya bukan sekadar gagasan utopis, melainkan sebuah spirit, gerak, nafas, kerja, dan kinerja.
4. Sebagai keluarga besar Arsip Nasional Republik Indonesia, mari kita tingkatkan persatuan, kesatuan serta jiwa korps, guna mewujudkan tim kerja yang sinergis dan kompak. Masing-masing diri kita membawa nama Arsip Nasional Republik Indonesia, sehingga mari kita menjaga sikap, tindakan, dan senantiasa upayakan layanan yang terbaik bagi sesama rekan kerja dan masyarakat;

5. Semoga momentum ini menjadi langkah awal untuk memberikan kontribusi yang terbaik bagi Arsip Nasional RI, sehingga mampu berperan aktif dalam rangka mewujudkan peran Arsip Nasional RI yang lebih strategis secara nasional di bidang kearsipan.

Bapak/Ibu serta hadirin yang saya banggakan,

Akhirnya, atas nama segenap pimpinan ANRI, saya mengucapkan selamat mengikuti Pelatihan *Leadership Development Series*. Dengan mengucapkan *bismillahirrahmanirrahiim*, kegiatan Pelatihan *Leadership Development Series* secara resmi saya buka. Sekian dan terima kasih.

Wassalaamualai'kum Warohmatullaahi Wabarakaatuh.

Jakarta, 23 Mei 2016

Kepala,

Dr. Mustari Irawan, MPA